

Eigenrisicodragen voor de WGA en de Ziektewet, wat te doen?

Als u voor 1 oktober een verzoek indient bij de Belastingdienst heeft u nog tot 31 december de tijd om te beslissen of u eigen risicodrager wordt of niet.

Als werkgever kunt u niet altijd voorkomen dat werknemers door ziekte of arbeidsongeschiktheid in de WGA of Ziektewet terechtkomen. Wel kunt u zelf bepalen wie er vervolgens aan de knoppen zit bij de re-integratie en de uitbetaling van uitkeringen. Standaard is dat UWV. Dit betekent dat u van deze instantie afhankelijk bent voor beheersing van de kosten, want die worden via premies bij u in rekening gebracht. U kunt er ook voor kiezen om zelf de controle te houden, door eigenrisicodrager te worden. Dan bepaalt u zelf hoe u de kosten wil beheersen. Als werkgever staat u in 2016 voor een belangrijke keuze. Wilt u dat UWV verantwoordelijk is voor de re-integratie en uitkeringen van deels arbeidsongeschikte (ex-) werknemers? Of beheerst u liever zelf de kosten?

	Huidige situatie		Nieuwe situatie per 01-01-2017	
Ziek vast contract	WULBZ Loondoorbetaling	WGA Vast Gedifferentieerde WGA Vast premie of eigenrisicodrager	WULBZ Loondoorbetaling	WGA Vast of Flex Gedifferentieerde WGA premie of eigenrisicodrager
Ziek tijdelijk contract	Ziektewet Gedifferentieerde ZW flex premie of eigenrisicodrager	WGA Flex Gedifferentieerde WGA flex premie	Ziektewet Gedifferentieerde ZW flex premie of eigenrisicodrager	

Dat u voor deze keuze staat, komt door de Wet beperking ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid vangnetters (BeZaVa). Deze ‘Modernisering Ziektewet’ uit 2013 moet de doorstroom vanuit de Ziektewet naar de WGA beperken. Vanaf 1 januari 2017 worden de premies voor de WGA-flex en de WGA-vast samengevoegd tot één nieuwe premie die de kosten van de gehele WGA dekt. Eigenrisico dragen kan dan ook alleen nog voor dit volledige WGA-risico.

Dit betekent dat u een keuze moet maken of u dit wilt. Maakt u geen keuze, dan bent u vanaf 1 januari 2017 automatisch verzekerd bij UWV. Ook als u nu eigenrisicodrager bent voor de WGA-vast! Kiest u er voor om eigen risicodrager te worden of te blijven dan moet u een nieuwe garantiestelling laten afgeven door een verzekeraar. Als u het eigenrisico dragerschap overweegt, is het van belang om te weten voor wiens re-integratie en uitkering u precies verantwoordelijk wordt.

WGA

Als eigenrisicodrager voor de WGA betaalt u vanaf 2017 zelf de WGA-uitkeringen en de re-integratie voor al uw gedeeltelijk arbeidsongeschikte (ex-) werknemers. Het gaat om vaste én om flex werknemers. Deze verplichting gaat in zodra zij een uitkering krijgen via de Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten (WGA).

Ziektewet

Als eigenrisicodragers voor de Ziektewet betaalt u zelf de Ziektewet-uitkeringen en de re-integratie voor zieke flex werknemers. Dit zijn werknemers:

- Met een (tijdelijk) arbeidscontract van wie het contract tijdens ziekte eindigt of die daarna binnen vier weken ziek worden.
- Zonder 'gewoon' arbeidscontract, zoals thuiswerkers en stagiairs die een vergoeding krijgen.
- Aan wie u ontslag hebt aangezegd en die daarna ziek worden, om uiteindelijk ziek uit dienst te gaan.

Omvang van uw loonsom

De omvang van de loonsom bepaalt of u voor de WGA en de Ziektewet wordt beschouwd als een grote, middelgrote of kleine werkgever. Van het antwoord hangt af welke premiesystematiek op u van toepassing is. Grote werkgevers betalen bij UWV een individueel bepaalde gedifferentieerde premie, kleine een volledig sectoraal bepaalde en middelgrote een mengvorm van die twee. Ook de minimum en maximum premies lopen per categorie uiteen. Altijd goed om op te letten, dus. Maar zeker ook als u eigenrisico dragen overweegt en het financiële risico wilt verzekeren.

Controleer goed of de Belastingdienst u in de juiste categorie heeft ingedeeld. In 2017 gelden de volgende grensbedragen:

- Grote werkgever (loonsom > € 3.220.000).
- Middelgrote werkgever (loonsom € 322.000 tot € 3.220.000).
- Kleine werkgevers (loonsom < € 3.220.000).

Sectorindeling

Bent u volgens bovenstaande maatstaven een middelgrote of kleine werkgever? Dan heeft ook de sectorindeling van uw bedrijf invloed op de premie die u bij UWV betaalt. En overweegt u eigenrisico dragen met verzekering van het financiële risico? Dan geldt hetzelfde voor de verzekeringspremie. Controleer dus altijd goed of de Belastingdienst u in de juiste sector heeft ingedeeld.

Wel eigenrisicodragers

Bent u eigenrisicodragers voor de Ziektewet en/of WGA en hebt u dit verzekerd? Dan betaalt u naast een basispremie aan de Belastingdienst een verzekeringspremie aan de verzekeraar. De hoogte van deze premie is o.a. afhankelijk van de sector van uw bedrijf, de samenstelling van uw personeelsbestand en uw schadehistorie. De premie kan per verzekeraar verschillen.

Geen eigenrisicodragers

Bent u geen eigenrisicodragers voor de Ziektewet en/of WGA? Dan betaalt u naast een basispremie een sector of gedifferentieerde premie aan de Belastingdienst voor het Ziektewet flex en WGA risico (flex + vast). Welke premie u betaalt, is afhankelijk of u een kleine, middelgrote of grote werkgever bent.

Bereken hier uw UWV-premies in 2017 (afroondingsverschillen zijn mogelijk)

Houd 1 oktober in de gaten

Met het oog op de wijzigingen die de WGA ondergaat, is in 2016 vooral 1 oktober een belangrijke datum. Wilt u zich aanmelden voor eigenrisico dragen voor de nieuwe WGA met ingang van 2017? Dan moet uw aanvraag uiterlijk op 1 oktober 2016 binnen zijn bij de Belastingdienst. Uitzondering hierop zijn bestaande eigenrisicodragers. Zij hebben tot uiterlijk 31 december 2016 de tijd om een aangepaste garantieverklaring in te dienen bij de Belastingdienst.

Bij beëindiging van uw eigenrisicodragerschap bent u automatisch voor een periode van minimaal drie jaar verzekerd bij UWV. U kunt dan dus geen eigenrisicodragers voor de WGA worden in 2017, 2018 of 2019. Deze bepaling geldt overigens ook nadat eigenrisicodragerschap voor de Ziektewet is geëindigd.

Afweging publiek of privaat verzekeren per 1 januari 2017

Beide opties hebben voor- en nadelen, zowel financieel als organisatorisch. Welke voor- en nadelen het zwaarst wegen is per werkgever verschillend in zijn algemeenheid komen wij echter tot de volgende conclusies:

Voordelen publiek (UWV):

- Premie naar verwachting (tijdelijk) lager dan in de private sector (verzekeraars). Met name voor grotere werkgevers met minder verzuim, aangezien daar het schadeverleden van de werkgever voor een groter deel de hoogte van de premie bepaalt.
- Re-integratieprocedure van de ex-werknemer (na het tweede ziektejaar) loopt via het UWV en niet via de werkgever. Na het 2^e ziektejaar is de werkgever van de verantwoordelijkheid af.

Nadelen publiek (UWV):

- Indien de werkgever kiest voor publiek verzekeren, is hij verplicht deze verzekering aan te gaan voor de komende drie jaar. Pas vanaf 2020 bestaat dan weer de mogelijkheid om alsnog privaat te verzekeren.
- In het geval dat de werkgever te maken krijgt met langdurig ziekte, is hij afhankelijk van (het gebrek aan) inspanning en regie van het UWV. Dit geldt echter alleen voor (een deel van 2018 en) 2019, aangezien de eerste twee ziektejaren per definitie door de werkgever begeleid worden.
- Als de werkgever momenteel privaat verzekerd is, betaalt hij mogelijk een terugkeerprijs voor het UWV. Deze premie zal gebaseerd zijn op de schadelast van de afgelopen twee jaar. Bij geen of een lage schadelast zal dit dus niet van toepassing zijn of beperkt blijven.

Voordeel privaat (verzekeraar):

- Indien de werkgever weinig verzuim had in het verleden, kan de premie naar verwachting lager blijven. Dit geldt dus juist niet voor werkgevers met een hoger verzuim in vergelijking met het sectorgemiddelde.
- Regie behouden bij re-integratie van een zieke medewerker die langer dan 2 jaar ziek is. Tot 2 jaar ziekte, ligt de regie per definitie bij de werkgever. Het UWV heeft in de afgelopen jaren bewezen zich relatief weinig in te spannen voor de re-integratie van zieke werknemers. Private verzekeraars hebben de financiële prikkel om een langdurig zieke zo snel mogelijk te helpen re-integreren om de kosten laag te houden. Als de private verzekeraar na de 1^e 2 jaar nog eens 10 jaar voor de verzuimkosten blijft opdraaien, zal dit hem naar verwachting extra stimuleren om de verzekerde werkgevers extra te ondersteunen bij de re-integratie van zieke medewerkers.

Nadelen privaat (verzekeraar):

- De keuze voor privaat verzekeren vereist dat de werkgever een 'zelfstandig bestuursorgaan' (ZBO) opricht om eventuele bezwaarprocedures van de ex-werknemer (die langer dan twee jaar ziek is) richting de werkgever te faciliteren.
- Privaat verzekeren is waarschijnlijk duurder voor werkgevers met een hoog verzuim. Zeker als zij een middelgrote of kleinere werkgever zijn.
- Onvoorspelbaarheid van premies in de toekomst. De afgelopen jaren hebben de verzekeraars meerdere premieverhogingen doorgevoerd.
- Als de verzekeraar qua re-integratieactiviteiten kwalitatief en/of kwantitatief gezien onvoldoende presteert, ondervindt de werkgever als eindverantwoordelijke hiervan de gevolgen.

Het kiezen voor het UWV (publiek) of een verzekeraar (privaat) hangt af van diverse factoren. Deze factoren dienen zorgvuldig bekeken te worden. Het gaat hier zeker niet alleen om de laagste (premie) kosten maar ook om de rol die u als werkgever wilt spelen bij de zorg en re-integratie van uw personeel.

Vanuit Quorim ondersteunen wij u graag bij het afwegen van de juiste keuze. Vanuit ons zorgabonnement staan wij u bij, zowel bij het UWV als bij de verzekeraar. Meer weten? [Neem dan contact met ons op.](#)